

# ถาม – ตอบการจ้างงานคนพิการ

## 1. ตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ มีวิธีดำเนินการที่วิธี อะไรบ้าง



1. จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33
2. ส่งเงินเข้ากองทุน ตามมาตรา 34
3. ส่งเสริมอาชีพ ตามมาตรา 35

## 2. จำนวนคนพิการที่จะต้องจ้างในสัดส่วนเท่าใด และมีวิธีการคำนวณอย่างไร



ตามข้อ 3 ของกฎกระทรวงฯ พ.ศ. 2554 นายจ้างรายใดที่มีจำนวนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ 100 คนขึ้นไป โดยให้นับจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม แล้วนำมาคำนวณหาจำนวนคนพิการที่ต้องจ้างในสัดส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน เศษที่เกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก 1 คน เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายของปีถัดไป

## 3. ลูกจ้างของบริษัทที่อยู่สาขาอื่นๆ จะนับรวมเข้าด้วยกันหรือไม่



ตามข้อ 3 วรรคสอง ของกฎกระทรวงฯ พ.ศ. 2554 ให้นับจำนวนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของทุกสาขา รวมทั้งสำนักงานใหญ่รวมกันทั้งหมด และนำมาคำนวณหาจำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง

## 4. ถ้าบริษัทมีหลายสาขา จะให้สาขาใดเป็นผู้รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย



ให้สำนักงานใหญ่เป็นผู้รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยให้รายงานต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กรณีสำนักงานสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่กรุงเทพมหานคร) หรือสำนักงาน พมจ. จังหวัด (กรณีสำนักงานสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ต่างจังหวัด)

## 5. ลูกจ้างเหมาแรงงาน (Sub Contract) จะนับรวมเป็นลูกจ้างของบริษัทหรือไม่



ตามมาตรา 5 แห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ลูกจ้างเหมาแรงงานไม่นับว่าเป็นลูกจ้างของบริษัท จึงไม่ต้องนับรวมว่าเป็นลูกจ้าง

## 6. หากคนพิการลาออกระหว่างปี ต้องทำอย่างไร



ตามข้อ 6 ของกฎกระทรวงฯ พ.ศ. 2554 ที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2560 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามจำนวนวันที่ไม่มีการจ้างงานคนพิการ **เว้นแต่** จะได้รับคนพิการรายใหม่เข้าทำงานแทนภายใน 45 วัน นับแต่วันที่คนพิการรายเก่าลาออก

## 7. ต้องจ้างคนพิการในรูปแบบใด จ้างนานเท่าใดและจ้างในช่วงเวลาใด



ตามแนวทางปฏิบัติต้องจ้างเต็มเวลาในรูปแบบเป็นลูกจ้างประจำจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน หรือลูกจ้างที่จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายวัน ระยะเวลาการจ้างไม่น้อยกว่า 1 ปี เช่น ประจำปี 2566 มี 365 วัน ควรจ้างก่อนวันที่ 1 มกราคม 2566 และให้ลูกจ้างทำงานถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

## 8. กรณีคนพิการลาออกในระหว่างปี เช่น ไม่มีคนพิการทำงานในวันที่ 20 เมษายน 2566 และรับ คนพิการทำงานทดแทนไม่ได้ภายใน 45 วัน ต้องทำอย่างไร



ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เช่น

**กรณีที่ 1 ไม่ได้รับคนพิการทำงานทดแทน** ให้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ นับแต่วันที่ไม่มีคนพิการทำงาน คือ 20 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปี นับแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 ถึงวันที่นำเงินมาชำระต่อกองทุนฯ (โดยใช้แบบฟอร์ม จพ 7 และ 7/1 ยื่นต่อกองทุนฯเพื่อชำระเงิน)

**กรณีที่ 2 ได้รับคนพิการทำงานทดแทน แต่ไม่ใช้ภายใน 45 วัน** เช่น รับคนพิการทำงานในวันที่ 15 มิถุนายน 2566จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 15 มิถุนายน 2566พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปี นับแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 ถึงวันที่นำเงินมาชำระต่อกองทุนฯ (โดยใช้แบบฟอร์ม จพ 7 และ 7/1 ยื่นต่อกองทุนฯเพื่อแจ้งชื่อคนพิการทำงานใหม่และการชำระเงิน)

## 9. ต้องจ้างคนพิการประเภทไหน อายุเท่าใด



ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ต้องจ้างคนพิการที่สามารถทำงานได้ และจ้างได้ ทุกประเภทความพิการอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี

## 10. ต้องจ่ายค่าจ้างเท่าใด จัดสวัสดิการอย่างไร



ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และอัตราค่าจ้างตามความรู้ความสามารถ รวมถึงอัตราตามที่มีการจ้างกันโดยทั่วไป ซึ่งถ้าเป็นค่าจ้างรายวัน ต้องไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำในพื้นที่ที่มีการจ้างงานคนพิการ

## 11. ลูกจ้างคนพิการต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม หรือไม่



ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ซึ่งกำหนดให้ลูกจ้างทุกคนต้องเข้าเป็นผู้ประกันตนและจ่ายเงินสมทบ ทั้งในส่วนของลูกจ้างและนายจ้าง

## 12. ลูกจ้างคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการ จะเสียสิทธิการได้เบี้ยความพิการหรือไม่



ไม่เสียสิทธิ เพราะเบี้ยความพิการเป็นสิทธิที่พึงได้รับตามกฎหมาย

## 13. จะหาคนพิการที่ทำงานได้และอยากทำงานจากที่ไหน



สำนักงานจัดหางานในพื้นที่ สถาบันการศึกษาที่คนพิการเข้าไปเรียน สมาคมคนพิการประเภทต่างๆ ศูนย์บริการจัดหางานของมูลนิธิพระมหาไถ่ จะให้พท. / พมจ.ติดต่อก็ได้

## 14. คนพิการที่จะจ้างต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการหรือไม่



ตามมาตรา 4 แห่ง พ.ร.บ. ๑ หากคนพิการมีความประสงค์จะเข้าตั้งสิทธิต้องยื่นคำขอมิบัตรประจำตัวคนพิการตามมาตรา 19 แห่ง พ.ร.บ. ๑ และจะต้องเป็นบัตรประจำตัวคนพิการที่ยังไม่หมดอายุเท่านั้น

## 15. ต้องจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับลูกจ้างพิการหรือไม่



สามารถที่จะจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับลูกจ้างพิการ ตามความจำเป็นเหมาะสม เช่น ลูกจ้างทางการเคลื่อนไหวใช้รถวีลแชร์ ก็ต้องจัดให้มีห้องน้ำคนพิการ ทางลาด ที่จอดรถ เป็นต้น ซึ่งค่าใช้จ่ายในการจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวก สามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีเงินได้ ได้สองเท่าตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 499) พ.ศ. 2553 และตามหนังสือ กรมสรรพากรที่ ทค 0702 /7198 ลงวันที่ 30 กันยายน 2557

## 16. กรณีนายจ้างรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีหรือไม่ อย่างไร



ตามข้อ 1 ของคำสั่งกรมสรรพากร ที่ ป. 156/2561 เรื่อง การเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาสำหรับรายจ่าย จากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 นายจ้างฯ มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงาน นำมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีนิติบุคคลได้เป็นจำนวน 2 เท่าของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเนื่องจากการจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน และหากจ้างคนพิการเข้าทำงานเกินกว่า ร้อยละ 60 ของลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 180 วัน ในรอบปีภาษีหรือรอบบัญชีที่มีเงินได้ นายจ้างฯ มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงาน นำมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีนิติบุคคลได้เป็นจำนวน 3 เท่า

## 17. ถ้าไม่จ้างคนพิการ จะมีวิธีการอื่นทดแทนการจ้าง หรือไม่ อย่างไร



มีวิธีการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 แทนการจ้างงานคนพิการก็ได้

## 18. การส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 มีวิธีอะไรบ้าง



ตามมาตรา 35 แห่งพ.ร.บ. ๑

1. ให้สัมปทาน
2. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ
3. จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ
4. ฝึกงาน
5. จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
6. สล่าภาษามือ
7. ให้การช่วยเหลืออื่นใด

## 19. การส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 ต้องยื่นคำขอ ที่ไหน



ตามข้อ 4 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก สล่าภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2558 กำหนดให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ กรณีจังหวัดให้ยื่นที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด

## 20. การส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมการจัดหางานกระทรวงแรงงาน หรือไม่



ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ตามข้อ 7 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก สล่าภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2558

## 21. การส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีหรือไม่ อย่างไร



ตามข้อ 3 คำสั่งกรมสรรพากร ที่ ป. 156/2561 เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่าย จากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนากฎหมายชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

หากสถานประกอบการมีค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายจริง ตามมาตรา 35 นายจ้างฯ มีสิทธินำค่าใช้จ่ายนั้นมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ แต่รายจ่ายดังกล่าวจะต้องไม่เกินจำนวนเงินที่ต้องจ่ายเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนากฎหมายชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 ดังนี้

1. การให้สัมปทาน ไม่มีสิทธิลงเป็นค่าใช้จ่าย
2. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ไม่มีสิทธิลงเป็นค่าใช้จ่าย
3. จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ตามคำสั่งกรมสรรพากร ที่ ป. 157/2561 เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่าย จากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนากฎหมายชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 หากได้จ่ายค่าใช้จ่ายไปเพื่อการจัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการไปเพื่อกิจการของตน หรือเป็นไปเพื่อการกุศลสาธารณะหรือเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยเป็นการจัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการไปยังสถานที่ดังต่อไปนี้ มีสิทธินำค่าใช้จ่ายนั้นมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้
  - ก. ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
  - ข. สภากาชาดไทย
  - ค. วัดวาอาราม
  - ง. สถานพยาบาลของทางราชการหรือองค์การของรัฐบาล
  - จ. สถานศึกษาของทางราชการหรือองค์การของรัฐบาล สถานศึกษาที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน และสถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถานศึกษาเอกชน
  - ฉ. องค์การหรือสถานสาธารณกุศลที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษาหากเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลอื่น ที่ไม่ใช่ตามที่กำหนดใน ก ถึง จ ไม่มีสิทธินำมาลงเป็นค่าใช้จ่ายของนิติบุคคลได้
4. ฝึกงาน มีสิทธิลงเป็นค่าใช้จ่าย
5. จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ไม่มีสิทธิลงเป็นค่าใช้จ่าย
6. ล่ามภาษามือ ไม่มีสิทธิลงเป็นค่าใช้จ่าย
7. ให้การช่วยเหลืออื่นใด ไม่มีสิทธิลงเป็นค่าใช้จ่าย

## 22. การส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 มีระยะเวลาานเท่าใด และต้องเป็นช่วงเวลาใด



ตามข้อ 17 ข้อ 20 ข้อ 24 ข้อ 26 ข้อ 29 และข้อ 36 แห่งระเบียบสัมปทานฯ พ.ศ. 2558 กำหนดให้ดำเนินการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ ให้การช่วยเหลืออื่นใด ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ฝึกงาน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน และจะต้องครบกลุ่ม 1 มกราคม - 31 ธันวาคม ของแต่ละปี

## 23. ผู้ดูแลคนพิการสามารถใช้สิทธิแทนคนพิการ ได้หรือไม่



ตามข้อ 11 แห่งระเบียบสัมปทานฯ พ.ศ. 2558 กำหนดให้ผู้ดูแลคนพิการ ต้องปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัตรประจำตัวคนพิการ และต้องปรากฏว่าคนพิการที่อยู่ในการอุปการะหรือผู้ดูแลต้องไม่สามารถประกอบอาชีพได้โดยเหตุผลอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นผู้เยาว์
- (2) เป็นผู้สูงอายุตั้งแต่ 70 ปีขึ้นไป
- (3) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (4) เป็นคนพิการซึ่งมีสภาพความพิการถึงขั้นที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้

โดยมีหนังสือรับรองจากกรมส่งเสริมและพัฒนากฎหมายชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด แล้วแต่กรณี

## 24. การส่งเงินเข้ากองทุนฯ มีวิธีการคำนวณอย่างไรและส่งเงินที่ไหน เมื่อไหร่



ตามข้อ 5 แห่งกฎกระทรวงฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ค่าจ้างต่ำสุดของประเทศ) ที่ใช้บังคับครั้งหลังสุดในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนากฎหมายชีวิตคนพิการ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน เช่น ประจำปี 2566 จะใช้ 328 บาท x 365 วัน = 119,720 บาท ต่อคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน 1 คน และให้ส่งเงินที่ พท. หรือสำนักงาน พมจ. จังหวัดที่สำนักงานใหญ่ของสถานประกอบการตั้งอยู่และต้องส่งเงินภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 เป็นต้น

## 25. ถ้าส่งเงินล่าช้ากว่าที่กำหนด ต้องเสียดอกเบี้ยหรือไม่ และเสียในอัตราใด



ตามมาตรา 34 วรรคสอง แห่งพรบฯ กำหนดว่าหากส่งเงินล่าช้าจะต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี โดยเริ่มนับดอกเบี้ยนับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม ของปีที่ต้องส่งเงิน ไปจนถึงวันที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ครบถ้วน

## 26. กรณีผิดนัดชำระหนี้ สามารถขอลดหย่อนดอกเบี้ยได้ หรือไม่



กรณีขอลดดอกเบี้ยเคหาหรือกับกระทรวงการคลังแล้ว เห็นว่าเป็นสิ่งที่รัฐควรได้ตามกฎหมายกำหนดจึงไม่สามารถงดหรือลดได้ เกือบเคียงคำพิพากษาฎีกาที่ 7328/2541